

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
Ярославской области
«Угличская центральная районная больница»**

ПРИКАЗ № 1079

**Об утверждении карты коррупционных рисков,
Плана противодействия коррупции,
Перечня коррупционных рисков,
Перечня должностей с высоким риском
коррупционных проявлений
Плана работы комиссии по противодействию коррупции**

27 декабря 2017 г.

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в Государственном учреждении здравоохранения Ярославской области «Угличская центральная районная больница»,

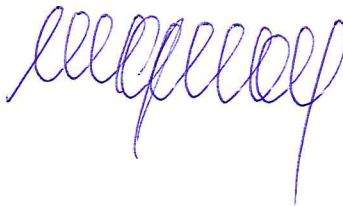
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Карту коррупционных рисков ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» (Приложение 1 к приказу),
- 1.2. План противодействия коррупции ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» на 2018 год (Приложение 2 к приказу);
- 1.3. Перечень коррупционных рисков ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» на 2018 год. (Приложение 3 к приказу),
- 1.4. Перечень должностей ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» с высоким риском коррупционных проявлений (Приложение 4 к приказу);
- 1.5. План работы комиссии по противодействию коррупции (Приложение 5 к приказу).

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Главный врач



М.В. Кривов

**Карта коррупционных рисков
ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»**

Приложение 1 к приказу № 1049 от 27.12.20017 г.
 Утверждено
 Главный врач ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»
 М.В. Кривон
 «27» декабря 2017 г.



№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Представление интересов ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» (далее – Учреждения) в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Учреждения (пассивная позиция при защите интересов Учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов Учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Учреждения.	Юрисконсульт	Средняя	Разъяснение юрисконсульту: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Регистрация судебных решений в журнале входящей корреспонденции Учреждения; Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем Учреждения согласованной с руководителем правовой позиции.
2.	Организация договорной работы в Учреждении	Согласование проектов договоров (соглашений), представляющих необходимые преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	Экономический отдел Зам. главного врача по АХЧ	Низкая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работника с гражданами и представителями организаций; Разъяснение работникам :

	заинтересованных лиц вознаграждение.			<ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; <p>Формирование негативного отношения к поведению работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
3.	<p>Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p>	<p>Аукционная комиссия Котировочная комиссия</p>	<p>Низкая</p> <p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Исключение принятия единоличных решений</p>
	<p>При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных контрактов (договоров). В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных</p>	<p>АХЧ Зав. аптекой</p>	<p>Средняя</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);</p> <p>Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

	нарушениях, не предъявлять претензии о допущенном нарушении.				
	В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем Учреждения за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку.	Аукционная комиссия Котировочная комиссия	Низкая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	
	При ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).	Юрисконсульт	Низкая	Исключение принятия единоличных решений.	
	Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	Аукционная комиссия Котировочная комиссия	Низкая	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде.	
	Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.	Аукционная комиссия Котировочная комиссия	Низкая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	
	Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.	Аукционная комиссия Котировочная	Низкая	Коллегиальное принятие решений. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении	

		Дискриминационные изменения документации.	Комиссия		его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
		При приеме котировочных заявок, аукционных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.	Аукционная комиссия Котировочная комиссия	Низкая	Коллегиальное принятие решений. Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Оказание услуг	Возможность получения незаконного вознаграждения (подарков, денежных средств) за официально бесплатные услуги Незаконное оказание либо отказ в оказании услуги.	Заведующие отделениями Главная Медицинская сестра Зам.главного врача по КЭР Зам.главного врача по мед.части Зам.главного врача по МОН	Средняя	Размещение на официальном сайте Учреждения порядка предоставления услуг; Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Выдача фиктивных справок, рецептов и листков временной нетрудоспособности. Внеочередное оформление инвалидности, санаторно-курортных карт.	Заведующие отделениями Главная Медицинская сестра Зам.главного врача по КЭР Зам.главного	Средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

			врача по Мед.части Зам.главного врача по МОН		Исключение принятый единоличных решений.
4.	Прием на работу	Оказание предпочтений при приеме на работу.	Начальник отдела кадров	Низкая	Коллегиальное принятие решений; Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Использование денежных средств Учреждения	Целевое использование денежных средств	Главный бухгалтер Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Низкая	Исключение принятия единоличных решений; Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Доступ к информации	Доступ к информационным ресурсам Учреждения	Заведующий информационно- аналитическим отделом	Средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить главному врачу о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Главный врач

М.В. Кривов

Приложение 2 к приказу № 1049
от 27.12.2017 г.

Утверждаю: 
Главный врач ГУЗ ЯО «Углинская ЦРБ» М.В.
Кривов
«27» декабря 2017 г.



План противодействия коррупции
ГУЗ ЯО «Углинская ЦРБ» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции				
1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных инструкций сотрудников учреждения	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Начальник отдела кадров	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	До 01 декабря	Заместители главного врача	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Юрисконсульт	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения

1	2	3	4	5
1.4. Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания - по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Юрисконсульт	Противодействие коррупции проявляемым	
1.5. Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Юрисконсульт	Противодействие коррупции проявляемым	
1.6. Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Ежеквартально, до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Юрисконсульт	Противодействие коррупции проявляемым	
1.7. Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности каждого случая конфликта интересов	В течение года	Заместители главного врача, заведующие подразделениями	Противодействие коррупции проявляемым	
1.8. Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	Заместители главного врача, заведующие подразделениями	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения	
1.9. Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка	В течение года, по мере поступления	Заместители главного врача, заведующие	Противодействие коррупции проявляемым	

1	2	3	4	5
	сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	пления	подразделениями	
1.10.	Осуществление анализа публикаций в СМИ о фактах коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Заведующий информационно-аналитическим отделом	Противодействие коррупции ным проявлениям
1.11.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции учреждения	В течение года	Заместители главного врача, заведующие подразделениями	Противодействие коррупции ным проявлениям
2. Антикрупционное просвещение и образование				
2.1.	Организация антикрупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	В течение года	Юрисконсульт	Формирование антикрупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
2.2.	Организация антикрупционного образования (повышение квалификации) сотрудников учреждения	В течение года	Начальник отдела кадров	Формирование антикрупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
2.3.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Юрисконсульт	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
2.4.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	Ежеквартально	Юрисконсульт	Формирование антикрупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения

3. Антикоррупционная пропаганда

<p>3.1. Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения информационного материала по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий информационно-аналитическим отделом Юрисконсульт</p>	<p>Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции</p>
<p>3.2. Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационного и просветительского материала по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заместители главного врача, заведующие подразделениями, юрисконсульт</p>	<p>Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции</p>

4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, общественными объединениями образованных муниципальных образований Ярославской области, объединениями организациями в целях противодействия коррупции

<p>4.1. Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе несоблюдения сотрудниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Юрисконсульт</p>	<p>Обеспечение координации деятельности по противодействию коррупции</p>
<p>4.2. Рассмотрение обращений граждан и организаций, находящихся в информационном поле коррупционеров, на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»</p>	<p>По мере поступления обращений</p>	<p>Заместители главного врача, заведующие подразделениями, юрисконсульт</p>	<p>Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям</p>
<p>4.3. Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших на «телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции, на предмет содержания информации о фактах проявления</p>	<p>Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчет-</p>	<p>Заместители главного врача, заведующие подразделениями,</p>	<p>Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям</p>

1	2	3	4	5
	коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению	ным периодом	юрисконсульт	

5. Иные меры по противодействию коррупции

5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	Юрисконсульт	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции
5.2.	Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий календарный год	Ежегодно, до 20 декабря	Заместители главного врача, заведующие подразделениями, юрисконсульт	Обеспечение реализации антикоррупционной политики в учреждении
5.3.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	Заместитель главного врача по вопросам экономики	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа

Приложение к приказу № 1079
от 27.12.2017 г.

Утверждаю:
Главный врач ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»
М.В. Кривов
«27» декабря 2017 г.

Перечень коррупционных рисков ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»

1. Возможность получения подарков, денежных средств за оказание бесплатной медицинской помощи
2. Нецелевое использование бюджетных средств
3. Предоставление отдельным поставщикам льготных условий при заключении договоров с единственным поставщиком
4. Формирование аукционной документации под конкретного участника закупки
5. Незаконное получение вознаграждения за содействие коммерческим организациям в признании их победителями
6. Информирование организаций о других участниках аукциона, о содержании предоставленных ими заявок на участие в торгах
7. Завышение закупочных цен при размещении заказов
8. Административно-хозяйственная деятельность, распределение материальных ресурсов
9. Необоснованное завышение стоимости административно-хозяйственных работ, товаров, услуг
10. Оказание предпочтений при приеме на работу
11. Выдача фиктивных справок, рецептов, листов временной нетрудоспособности
12. Доступ к информационным ресурсам ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»
13. Внеочередное оформление инвалидности, санаторно-курортных карт
14. Предоставление в аренду собственности субъекта Федерации без проведения соответствующих процедур, предусмотренных законом

Главный врач

М.В. Кривов

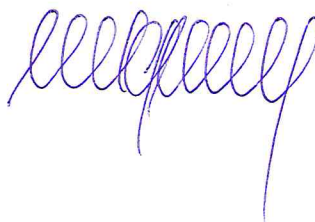
Приложение 4 к приказу № 1049
от 27.12.2017 г.

Утверждаю: _____
Главный врач ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»
М.В. Кривов
«27» декабря 2017 г.

**Перечень должностей ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»
с высоким риском коррупционных проявлений**

1. зам.главного врача по медицинской части;
2. зам.главного врача по медицинскому обслуживанию населения;
3. зам.главного врача по экономике;
4. зам.главного врача по КЭР;
5. главный бухгалтер;
6. зам.главного врача по АХЧ;
7. зам.главного врача по ГО ЧС;
8. начальник отдела кадров;
9. главная медсестра;
10. зав. поликлиникой № 1;
11. зав.Центральной амбулаторией;
12. зав.женской консультацией;
13. зав.детской поликлиникой;
14. зав. стоматологической поликлиникой;
15. зав. ОСМП;
16. зав. неврологическим отделением;
17. зав. неврологическим отделением с ОНМК;
18. зав. детским отделением;
19. зав.травматологическим отделением;
20. зав.терапевтическим отделением;
21. зав. кардиологическим отделением;
22. зав.приемным отделением;
23. зав. КДЛ;
24. зав. рентгеновским отделением;
25. зав.диагностическим отделением;
26. зав. ОВЛ;
27. зав. гинекологическим отделением;
28. зав. хирургическим отделением;
29. зав. инфекционным отделением;
30. зав. ОАР;
31. зав. отделением сестринского ухода;
32. зав. аптекой;
33. зав. информационно-аналитическим отделом;
34. юрисконсульт.

Главный врач



М.В. Кривов

Приложение 1 к приказу № 1049
от 27.12.2017 г.

Утверждаю:
Главный врач ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ»
М.В. Кривов
«27» декабря 2017 г.

**План работы комиссии по противодействию коррупции
ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» на 2018 год**

№ п/п	Повестка дня	Планируемая дата заседания
1	2	3
1.	- отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2017 г.	1 квартал 2018 г.
2.	- об организации работы по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в 2018 г. и мерах по ее совершенствованию	2 квартал 2018 г.
3.	- предложения о мерах по предупреждению коррупции - о результатах соблюдения работниками ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» требований Антикоррупционной политики в 2017 году	3 квартал 2018 г.
4.	- предложения о мерах по предупреждению коррупции - предложения по работе комиссии по противодействию коррупции - предложения в план противодействия коррупции ГУЗ ЯО «Угличская ЦРБ» на 2018г. - утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции на 2019 г.	4 квартал 2018 г.

Главный врач

М.В. Кривов